

Política de Seguridad y Salud de Freeport-McMoRan Inc.

En Freeport-McMoRan Inc. ("Freeport"), Producción Segura va más allá de las palabras: es nuestra cultura. Define nuestro trabajo, nuestros comportamientos y nuestras expectativas. Es el por qué hacemos lo que hacemos y cómo lo hacemos, para que nuestra fuerza laboral regrese a casa de manera segura todos los días. Este enfoque es la base de todo lo que hacemos, desde nuestros sistemas de gestión y estrategia de cómo involucramos a los empleados y las comunidades hasta los estándares que establecemos para los socios comerciales y para nosotros mismos.

La seguridad y la salud de todos los empleados de Freeport es nuestra máxima prioridad y un valor fundamental de la empresa. Nuestro objetivo es cero lesiones y enfermedades laborales. La producción y los costos son fundamentales para el bienestar de la empresa, pero estas consideraciones nunca deben tener prioridad sobre la seguridad, la salud de los empleados o la protección del medioambiente.

Creemos que pueden prevenirse todas las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo. Además, creemos que las consideraciones de seguridad y salud son parte integral y compatibles con todas las demás funciones de gestión en la organización y que una gestión de la seguridad y la salud adecuada mejorará la producción o los costos en lugar de afectar negativamente.

Nuestra estrategia de salud y seguridad incluye pasos de acción en las siguientes áreas de objetivos clave:

- Reducir el riesgo alto
- Usar datos para impulsar la toma de decisiones
- Eliminar las causas sistemáticas de incidentes o problemas
- Optimizar los recursos de seguridad y salud corporativos y de sus operaciones
- Reforzar y mantener una sólida cultura de salud y seguridad
- Utilizar la ciencia del comportamiento y la tecnología como facilitadores de nuestro plan

Un principio fundamental de nuestra política es que se cumplirá con los estándares de salud y seguridad internos y externos aplicables. La seguridad y la salud es una responsabilidad de la línea de dirección, y todas las políticas y prácticas de seguridad y salud deben ser respetadas y apoyadas activamente por todos los niveles de la dirección.

Creemos que la Producción Segura es importante y que todos tenemos la responsabilidad de hacer lo correcto para garantizar el éxito de nuestra salud y seguridad hoy y en el futuro. Esto significa que cada empleado debe asumir la responsabilidad individual de su seguridad y la de sus compañeros de trabajo. También significa que cada empleado tiene la tarea de crear un entorno de trabajo que elimine los riesgos de seguridad y salud ocupacional siempre que sea posible. Si un peligro no se puede eliminar, los empleados deben trabajar juntos para asegurarse de que se reduzca o controle de manera efectiva. La asignación de responsabilidades y la determinación de las medidas de rendición de cuentas (accountability) para el desempeño en materia de seguridad y salud se establecen en todos los niveles de gestión. La Junta Directiva monitoreará y recibirá informes periódicos sobre los resultados.

Mediremos el progreso para alcanzar nuestros objetivos verificando los puntos de referencia establecidos regularmente. Proporcionaremos la capacitación y los recursos necesarios para lograr nuestros objetivos de seguridad y salud, y todas las personas seremos responsables de los resultados.

Nos aseguraremos de que los empleados y empresas contratistas estén debidamente capacitados y sean responsables de seguir todos los procedimientos y estándares de seguridad establecidos. No se comprometerán los asuntos de seguridad y salud. Cada empleado y contratista es responsable de su seguridad personal, de la seguridad de los demás y del entorno en el que trabaja. Ninguna tarea se considerará tan importante, y ningún plazo tan urgente, que no pueda tomarse el tiempo para que se realice la tarea de manera segura. Trabajar de manera segura es una condición del empleo.

Como aspecto de filosofía y práctica, haremos que todos los contratistas que trabajan en nuestras instalaciones sean responsables del mismo nivel de seguridad que esperamos de nuestra parte. Todos los contratos incluirán cláusulas de seguridad específicas diseñadas para lograr este resultado. Se realizarán auditorías periódicas de cumplimiento de la seguridad de nuestros contratistas para garantizar el cumplimiento de nuestras políticas y valores principales.

Llevaremos a cabo auditorías de seguridad y salud ocupacional de forma regular en nuestras operaciones para evaluar el estado de cumplimiento de nuestros programas de seguridad y salud, y comunicaremos esa información a todos los niveles de dirección.

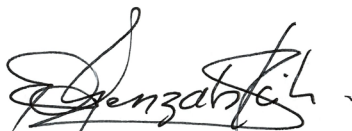
Los profesionales de salud y seguridad que trabajan en nuestras unidades operativas están encargados de ayudarnos a lograr nuestros objetivos de seguridad y salud. Ayudarán a la dirección en el desarrollo e implementación de programas de seguridad y salud efectivos y diseñarán los métodos para medir el desempeño de seguridad de manera efectiva. También analizarán los resultados y tendencias de cumplimiento a fin de hacer recomendaciones para mejorar el desempeño.

Estamos comprometidos a proporcionar un entorno laboral seguro y saludable y a proporcionar los recursos adecuados a través de programas de capacitación, programas de incentivos de seguridad y programas de salud ocupacional para lograr un liderazgo reconocido en asuntos de seguridad y salud. Consideramos que los programas de seguridad y salud, tanto dentro como fuera del trabajo, constituyen una inversión en nuestro recurso más valioso: nuestros empleados.

Esta Política puede ser enmendada o complementada de vez en cuando por la dirección y se presentará periódicamente al Comité de Responsabilidad Corporativa de la Junta Directiva para su revisión y aprobación.

Última modificación, 7 de Diciembre de 2020

Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A. hace propia la Declaración de Política Corporativa de Salud y Seguridad de Freeport-McMoRan Inc. comprometiéndose a prevenir lesiones y enfermedades ocupacionales, cumplir con los requisitos legales y otros que suscribiera, mejorar su desempeño, a través de la implementación, operación, mantenimiento y mejora continua de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. Así mismo a promover la participación y consulta a los trabajadores y sus representantes en temas de Salud y Seguridad.



Tomás Gonzales Pánuza
Presidente de SMCV
Arequipa, Abril 2026