

VERIFICACION DE DESEMPEÑO	
1. DEL PERSONAL EJECUTOR DEL TRABAJO	
1.1 ¿Los trabajadores respondieron satisfactoriamente a las preguntas sobre los peligros y riesgos de la tarea y los indicados en su matriz IPERC línea base aprobada? (0 a 4 puntos)	
1.2 ¿Los trabajadores conocen sus funciones y responsabilidades en materia de Seguridad y Salud Ocupacional? (0 a 3 puntos)	
1.3 ¿Se tiene en campo una copia de la matriz IPERC de Línea Base actualizada con las tareas a realizar y ha sido revisada por el personal? (0 a 3 puntos)	
1.4 ¿Los controles críticos y/o controles específicos establecidos para la tarea están correctamente implementados? Por ejemplo: demarcación, barreras rígidas de open Hole, etc. (según apliquen) (0 a 3 puntos)	
1.5 ¿El personal tiene conocimiento de cómo proceder en caso no pueda implementar un control a un riesgo identificado? (0 a 3 puntos)	
1.6 ¿Los trabajadores que operan equipos, maquinaria, herramientas de poder tienen conocimiento y experiencia en su operación, conocen los riesgos y sus controles? (0 a 3 puntos)	
1.7 ¿Los trabajadores responden satisfactoriamente sobre los pasos de la tarea y los controles indicados en el PETS? (0 a 3 puntos)	
1.8 ¿Los trabajadores conocen los riesgos físicos, químicos, ergonómicos y/o biológicos de las tareas a ejecutar? (0 a 3 puntos)	
1.9 ¿Los controles para los riesgos de Salud Ocupacional se encuentran correctamente implementados? (0 a 3 puntos)	
1.10 ¿En caso de una emergencia los trabajadores conocen donde se encuentran los dispositivos de emergencia más cercanos, la forma de primera respuesta y el procedimiento de comunicación ante la emergencia? (0 a 3 puntos)	
1.11 ¿El personal ha implementado los controles definidos en el IPERC continuo y estos se evidencian en campo? (0 a 3 puntos)	
1.12 ¿Los trabajadores cuentan con todos los recursos necesarios para desarrollar la tarea de forma segura? Por ejemplo: EPP en buen estado, herramientas, acreditaciones, acceso a los PETS, etc. (0 a 3 puntos)	
1.13 ¿El personal demuestra experiencia en el trabajo que está realizando? (0 a 3 puntos)	
<b>PUNTAJE DEL PERSONAL EJECUTOR DE LA TAREA (0 A 40 PUNTOS)</b>	
2. EQUIPOS, MAQUINARIAS, HERRAMIENTAS	
2.1 ¿Se evidencia la operatividad de los equipos, maquinarias, herramientas de poder, herramientas manuales utilizadas en la tarea? (0 a 3 puntos)	
2.2 ¿Se evidencia la operatividad de los vehículos tales como camionetas, vehículos de transporte de personal, equipos de izajes, equipos de servicio y otros, que son utilizados en el servicio? (0 a 3 puntos)	
2.3 ¿En la operación de los equipos/ maquinarias/ herramientas de poder y otros se siguen las recomendaciones del manual del fabricante? (0 a 3 puntos)	
2.4 Los vehículos tales como: camionetas, vehículos de transporte de personal, equipos de izaje, equipos de servicio y otros ¿Cuentan con el check list preoperativo completo y reflejan las condiciones reales de la unidad? (0 a 3 puntos)	
2.5 ¿Todas las herramientas de poder y herramientas en general cuentan con los dispositivos de seguridad según su diseño? Por ejemplo: esmeril con guardas de protección, mangueras de aire con lazos de seguridad y pines, dispositivos de hombre muerto, mango de combas en buen estado, etc. (0 a 3 puntos)	
<b>PUNTAJE DE EQUIPOS, MAQUINARIAS Y HERRAMIENTAS (0 A 15 PUNTOS)</b>	

3. SUPERVISOR DE SSO	
3.1 ¿El profesional de seguridad conoce sus expectativas y responsabilidades? (0 a 3 puntos)	
3.2 ¿Verifica que los trabajadores utilicen el EPP específico en función a la tarea y sus riesgos? ¿Se encuentran en buen estado? (0 a 3 puntos)	
3.3 ¿El profesional de sso ha verificado que los controles críticos y los controles definidos para la tarea se hayan implementado correctamente? (0 a 3 puntos)	
3.4 ¿El profesional de SSO ha revisado los documentos de gestión elaborados para la ejecución del trabajo? Por ejemplo: plan de izajes, IPERC continuo, PETAR, etc. (0 a 3 puntos)	
3.5 ¿El profesional de sso conoce a detalle el PETS de la tarea y verifica su cumplimiento en la ejecución del trabajo? (0 a 3 puntos)	
<b>PUNTAJE DE SUPERVISOR SSO (0 A 15 PUNTOS)</b>	
4. SUPERVISOR DE CAMPO	
4.1 ¿El supervisor sostuvo una reunión de inicio de turno con el personal y tocó un tema relevante para las tareas a realizar? ¿Los trabajadores comprendieron el mensaje de la reunión de inicio de turno? (0 a 3 puntos)	
4.2 ¿El supervisor de campo conoce sus funciones y responsabilidades en materia de SSO? (0 a 3 puntos)	
4.3 ¿El supervisor realizó la difusión del PETS de la tarea al personal que ejecuta el trabajo? (0 a 3 puntos)	
4.4 ¿El supervisor realiza preguntas al personal bajo su cargo sobre el PETS asociado, así como de los peligros y riesgos de la tarea para asegurar su comprensión? (0 a 3 puntos)	
4.5 ¿El supervisor ha revisado el IPERC continuo, PETAR y otros documentos asociados a la gestión SSO y realizó el feedback al personal sobre las oportunidades de mejora identificadas? (0 a 3 puntos)	
4.6 El supervisor del trabajo responde satisfactoriamente sobre las preguntas relacionadas a los peligros, riesgos y controles de acuerdo al PETS de la tarea? Por ejemplo: ¿Cuáles son los trabajos de alto riesgo involucrados en esta tarea? (0 a 3 puntos)	
4.7 ¿El supervisor verifica que los trabajadores ejecuten la tarea cumpliendo los controles estipulados en el PETS y en el IPERC continuo? (0 a 3 puntos)	
4.8 ¿El supervisor verifica que se cuenten con todos los recursos necesarios para desarrollar la tarea de acuerdo al PETS? Por ejemplo: cantidad de personas, equipos, herramientas de poder, EPP específico, etc. (0 a 3 puntos)	
4.9 ¿El supervisor ha coordinado con el usuario del servicio en campo sobre el alcance del trabajo, las expectativas del mismo, tiempo de ejecución, restricciones, etc.? (0 a 3 puntos)	
4.10 ¿El supervisor ha verificado que las actividades se encuentren coordinadas en espacio y tiempo con respecto a actividades cercanas/simultaneas de SMCV o de otras EECC? (0 a 3 puntos)	
4.11 ¿El supervisor de campo percibe que tiene un buen soporte del supervisor SSO asignado? Por ejemplo: coordina constantemente, se involucra en el trabajo, es empático, brinda un soporte preventivo dando recomendaciones con anterioridad al inicio de los trabajos, etc. (0 a 3 puntos)	
4.12 ¿El supervisor demuestra experiencia en el trabajo que está liderando? (0 a 3 puntos)	
<b>PUNTAJE DE SUPERVISOR DE CAMPO (0 A 36 PUNTOS)</b>	
<b>PUNTAJE DE TOTAL (0 A 100%)</b> $\% = \frac{CANTIDAD\ DE\ PUNTOS\ OBTENIDOS \times 100}{(106 - PUNTOS\ N.A.)} \%$	